

Le bénévolat en France en 2010  
et Panorama de la vie associative  
dans l'Aveyron

**6 novembre 2010 - Rodez**

# Le bénévolat aujourd'hui

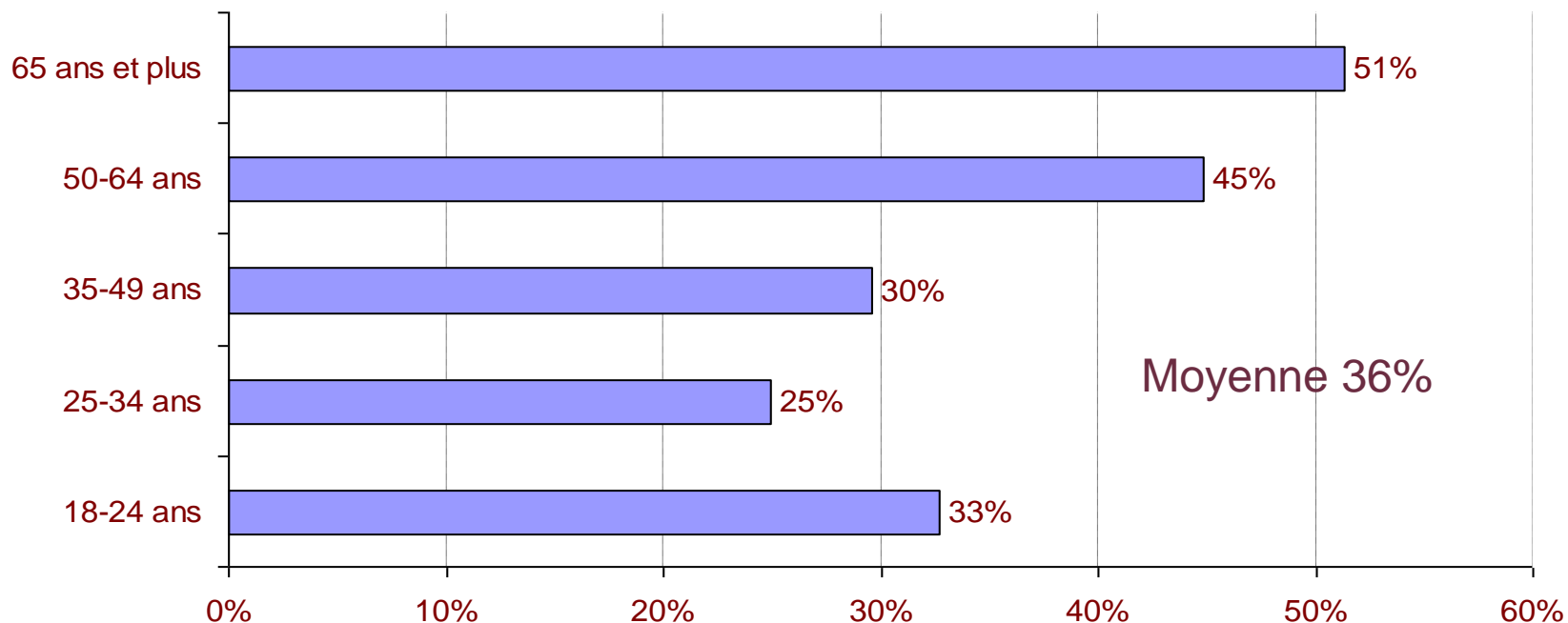
Toujours très présent  
mais en pleine évolution...

# Des chiffres clefs très récents

- 36% des Français sont aujourd'hui bénévoles
- Un peu plus de 22% dans une association
- Près de 40% des bénévoles ont des engagements multiples
- Environ 55% des bénévoles donnent du temps au moins une fois par semaine

Source : Enquête IFOP pour France Bénévolat (juin 2010), avec le concours de R & S.

# A chaque génération ses engagements



Source : Enquête IFOP pour France Bénévolat (juin 2010), avec le concours de R & S.

Engagement bénévole aujourd'hui dans une association, une autre organisation, ou dans son quartier.

# Bénévoles d'hier et d'aujourd'hui

	Hommes	Femmes	Ensemble
Bénévole aujourd'hui	35%	38%	36%
Bénévoles antérieurement	20%	20%	20%
Total bénévoles	55%	58%	56%
Total non bénévoles	45%	42%	44%

Source : Enquête IFOP pour France Bénévolat (juin 2010), avec le concours de R & S.

Plus d'un Français sur deux est ou a été bénévole. Dans une association, dans une autre forme d'organisation ou dans son quartier.

# Ressource humaine bénévole des associations

Si 36% des Français sont engagés bénévolement, ils ne sont qu'un peu plus de 22% actifs dans une association.

En tenant compte des engagements pluriels, on parvient à 17 millions d'engagements bénévoles pour environ 1,2 millions d'associations actives.

Il y aurait donc environ 14 bénévoles en moyenne nationale par association, dont un peu moins de 8 intervenant au moins une fois par semaine.

Source : Enquête IFOP pour France Bénévolat (juin 2010), avec le concours de R & S.

# Première idée fausse : Moins de bénévoles ?

Cette impression s'explique par deux phénomènes plutôt récents :

- On crée beaucoup d'associations (70.000 chaque année) : les besoins en ressources humaines bénévoles sont de plus en plus importants.
- Le bénévole change plus souvent d'association, avec parfois des « respirations » entre chaque mission.

## Autre idée fausse : des jeunes moins engagés ?

- Au sein de chaque génération, la proportion de bénévoles est significative. Ce qui varie, c'est la disponibilité et donc le temps d'engagement,
- Pour une association, le recrutement peut donc se faire d'une manière comparable, en direction de toutes les générations, dont celle des plus jeunes,
- Ils se sentent bien accueillis mais préfèrent les petites associations,
- Ils sont attachés à l'acquisition de compétences, à leur épanouissement personnel, et souhaitent qu'on leur confie des responsabilités.

# Les évolutions récentes du côté des associations

Des exigences nouvelles, de la part des adhérents ou des bénéficiaires, mais aussi des interlocuteurs publics.

Elles imposent :

- Des organisations de plus en plus solides,
- Des compétences et des savoir faire de plus en plus précis de la part des salariés quand elles en ont, des dirigeants et des bénévoles
- Une certaine assiduité de la part des bénévoles ou du moins une réelle gestion des ressources humaines (GRH) bénévoles.
- Un véritable « *Projet associatif* ».

# Un projet associatif

- Il implique une réflexion interne sur l'association elle-même, son action et son devenir,
- Élément fédérateur, il nécessite la participation du plus grand nombre d'acteurs de l'association, et leur adhésion,
- Plus de 60% des petites associations, 70% des moyennes et plus de 80% des grandes ont aujourd'hui un Projet associatif.
- Il est déterminant pour attirer de nouveaux bénévoles, de plus en plus à la recherche de sens, et d'un véritable projet

# Accueil de nouveaux bénévoles

De nouveaux efforts importants de la part des associations :

- 93% des bénévoles estiment avoir reçu un bon accueil
- 70% disent avoir reçu une information adaptée
- 47% disent avoir reçu l'appui d'un parrain ou d'un tuteur

Source : Baromètre d'opinion des bénévoles – Recherches & Solidarités.

# Evolution récentes du côté des bénévoles

Des attentes nouvelles :

- Plus sensibles aux notions d'épanouissement personnel, d'acquisition de compétences et de résultats.
- Moins militants, plus intéressés par la notion de projet et par l'action.
- Plus curieux et moins attachés à une cause particulière, donc plus mobiles :
  - un parcours bénévole riche d'expériences successives
  - mais un turn over que les associations doivent gérer

# Plusieurs modes d'intervention bénévole

- Des interventions régulières, tout au long de l'année, sur une fonction précise jusqu'aux « *coups de mains* » à l'occasion d'un évènement particulier,
- Un parcours bénévole tout au long de la vie ou bien des engagements bénévoles intermittents,
- Deux nouvelles formes d'intervention bénévole encore trop peu connues et développées.

# La mission bénévole ou bénévolat d'expertise

→ Engagement ponctuel d'un bénévole disposant d'un savoir faire.

→ Pour un besoin précis exprimé par une association :

Exemples :

- Apporter des conseils juridiques sur un dossier précis...
- Réaliser une base de données...
- Élaborer une stratégie de développement, de recrutement...
- Organiser une campagne de communication...

# Avantages de cette démarche

- Une très bonne adéquation entre les demandes des associations et les offres bénévoles,
- Une forte valeur ajoutée apportée par ces interventions
- Un temps d'engagement plus facilement compatible avec les contraintes de la vie sociale (notamment entre 30 et 50 ans)



Exigence : Bien identifier et exprimer le besoin.

# Le bénévolat en ligne

Intervention, ponctuelle ou régulière, réalisée à distance, par téléphone ou surtout via Internet :

Exemples :

- Conception de site Internet...
- Créations graphiques (affiches, plaquettes...) et multimédia (musique, vidéo...)...
- Conseil (juridique, financier...)...
- Bureautique ...

# Avantages de cette démarche

- Une intervention « *à distance* », donc pourquoi pas d'une région à l'autre, ou d'un pays à l'autre,
- Un engagement bénévole en temps « *non contraint* » : une grande liberté...
- Particulièrement adaptée aux personnes à mobilité réduite (personnes handicapées, mères au foyer, personnes isolées en milieu rural)



Exigence : Des bénévoles autonomes et des fonctions compatibles.

# Au bilan aujourd'hui

Les nouveaux enjeux pour les associations :

- Organiser et gérer le bénévolat : des référents attentifs
- Intégrer les attentes nouvelles des bénévoles et les associer étroitement au Projet associatif
- Adapter l'offre de bénévolat : s'appuyer sur les différentes formes d'engagement...

**Oui, mais dans  
l'Aveyron ?**



**Alors, allons-y !**

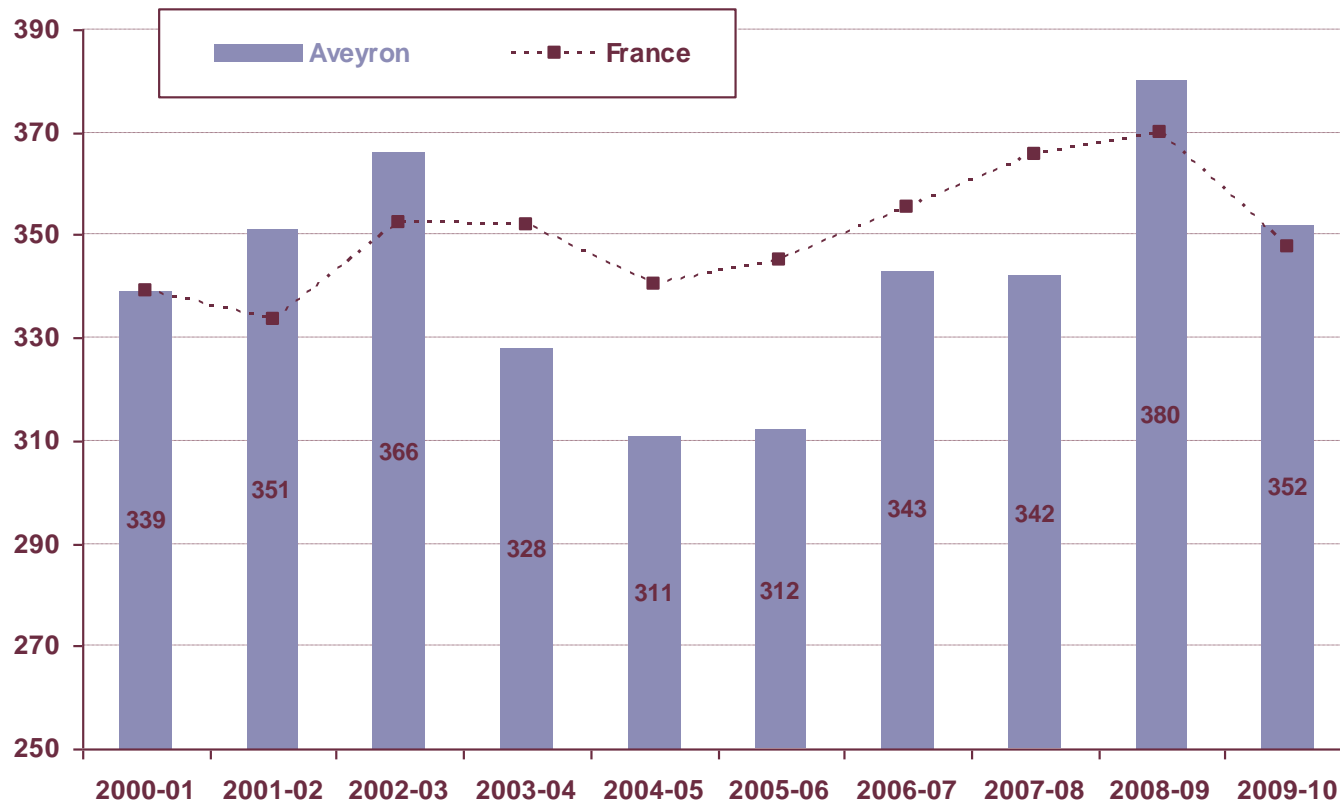




**Créations d'associations**

**Bilan sur dix ans et analyse**

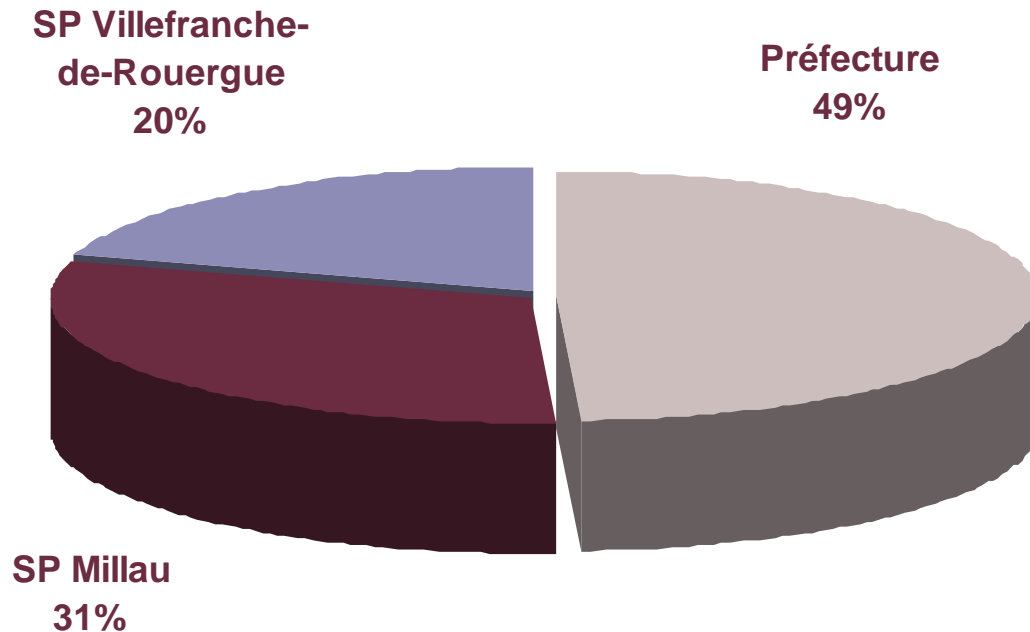
# Evolution des créations d'associations



Source : Services du Journal officiel. L'évolution nationale est reconstituée en tendance pour être comparée à l'évolution départementale, à partir de la même base pour l'année associative 2000-2001.

Le département présente une courbe plus accidentée que l'évolution nationale. Après une année record en 2008-2009, on observe un léger repli, comme au plan national.

# Créations en préfecture et sous-préfectures



Source : Services du Journal officiel. Déclarations portant sur les dix dernières années.

À elle seule, la préfecture enregistre près de la moitié des créations départementales. Viennent ensuite la sous-préfecture de Millau, avec 31%, et celle de Villefranche-de-Rouergue avec 20% des créations.

# Des créations pour répondre aux besoins

Le dynamisme de création répond avant tout aux attentes de la population : au regard de ses besoins ressentis ou exprimés.

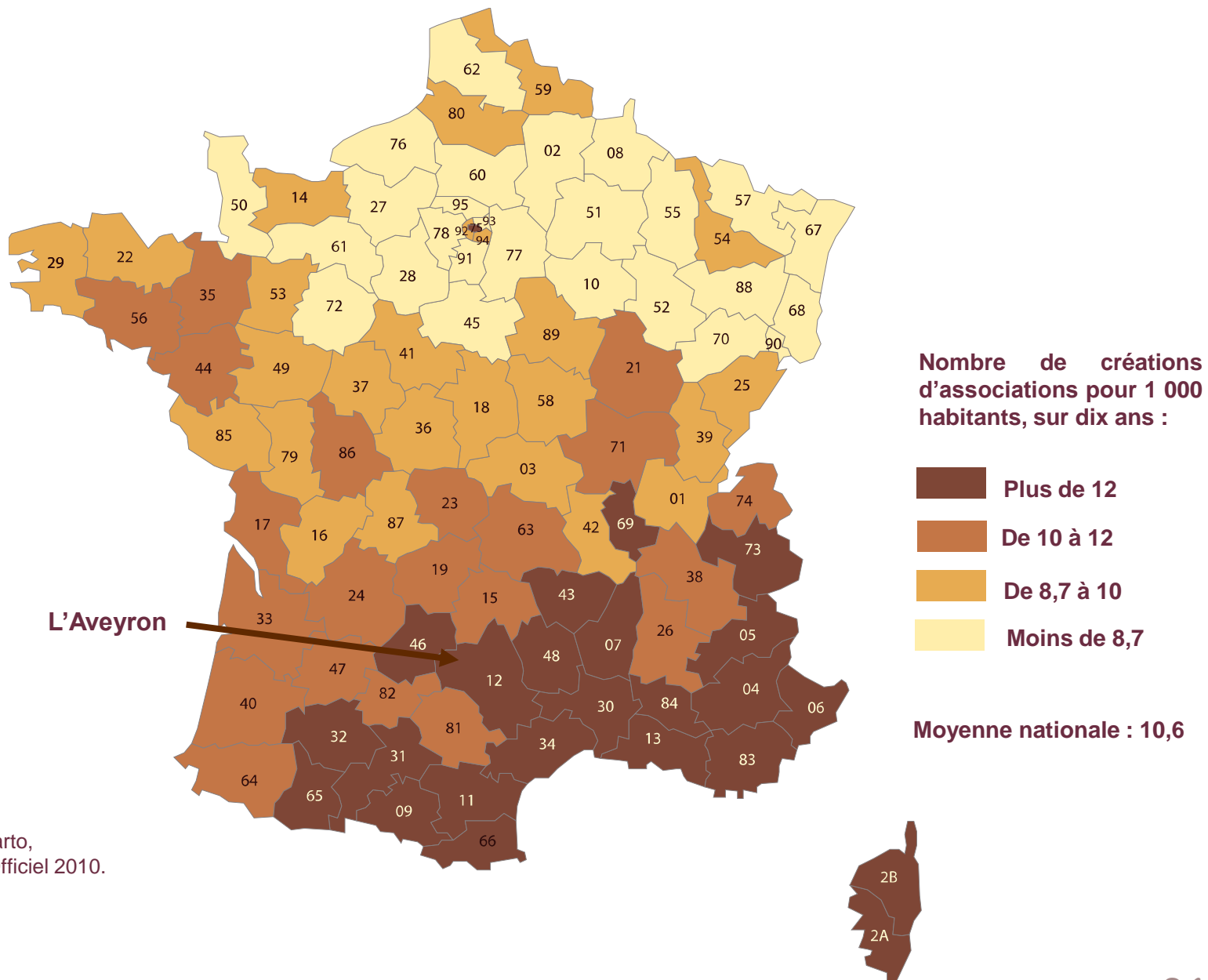
Il se mesure en calculant le nombre de créations d'associations pour 1.000 habitants, ceci sur une période significative de 10 ans (années 2000 - 2001 à 2009 - 2010)

	Département	Région	France
Créations pour 1000 habitants	12,0	13,0	10,6

Sources : Journal officiel et INSEE recensement de la population 2010. Traitement R&S. **Lecture : 12 associations nouvelles pour 1000 habitants ont été enregistrées dans l'Aveyron au cours des 10 dernières années.**

L'Aveyron présente un nombre de créations pour 1.000 habitants inférieur à la moyenne régionale, mais au dessus de la moyenne nationale.

# Les créations dans les départements



Réalisé avec Philcarto,  
Données Journal Officiel 2010.

# Créations par arrondissement

	Créations au cours des 10 dernières années	Dont créations 2009-2010	Créations pour 1000 habitants
Préfecture	1 683	170	11,5
Millau	1 047	98	14,2
Villefranche-de-R.	694	84	10,4
Département	3 424	352	12,0

Source : Journal officiel et INSEE recensement de population 2010. Traitement R&S. Lecture : 11,5 associations nouvelles pour 1000 habitants ont été enregistrées en préfecture, au cours des 10 dernières années.

Le taux de création dans l'arrondissement de Millau (14,2) se démarque nettement de ceux des arrondissements de Rodez (11,5) et de Villefranche-de-Rouergue (10,4).

# Des associations pour quoi faire ?

Répartition en 10 grands thèmes des inscriptions  
des associations créées au cours des 3 dernières années.

Inscriptions des créations, par thème en %	Département	Région	France
Culture	19,9	24,5	22,6
Sports	19,4	17,0	15,3
Loisirs	16,3	13,5	13,9
Social	6,9	7,3	7,8
Santé	4,4	4,6	4,2
Education, formation	5,1	6,2	5,9
Economie	6,3	4,2	4,7
Aide à l'emploi, développement local	1,7	2,0	2,6
Environnement	4,8	4,7	3,8
Autres <sup>(1)</sup>	15,2	16,0	19,2
Total	100,0	100,0	100,0

Source : Journal officiel. Traitement R&S. Lecture : Depuis 3 ans, 19,9% des inscriptions se sont situées sous le thème « Culture », dans le département, pour une proportion de 24,5% dans la région et de 22,6% en moyenne nationale.

(1) Ces « autres activités » sont précisées en annexe 1.

Des créations proportionnellement plus nombreuses ici, dans les domaines du sport, des loisirs, et de l'économie. Et moins nombreuses dans celui de la culture.

# Spécificités des arrondissements

Répartition des inscriptions des associations enregistrées en préfecture et dans les 2 sous-préfectures au cours des 3 dernières années.

Inscriptions des créations, par thème en %	En préfecture	Dans les 2 sous-préfectures
Culture	19,6	20,1
Sport	21,0	18,2
Loisirs	15,2	17,1
Social	8,0	6,0
Santé	3,6	5,1
Education, formation	5,6	4,7
Economie	5,8	6,5
Aide à l'emploi, développement local	2,4	1,2
Environnement	4,2	5,2
Autres <sup>(1)</sup>	14,6	15,9
Total des inscriptions	100,0	100,0

Source : Journal officiel. Traitement R&S. Lecture : Depuis 3 ans, 19,6% des inscriptions enregistrées en préfecture de l'Aveyron se sont situées sous le thème « Culture » pour une proportion de 20,1%, dans l'ensemble des sous-préfectures.

(1) Ces « autres activités » sont précisées en annexe 1.

L'arrondissement chef-lieu se distingue dans le sport, les loisirs, l'enseignement ou l'aide à l'emploi. Les sous-préfectures dans les loisirs, la santé, l'économie ou l'environnement.

# La dynamique sportive

## Quelques repères

	Département	Région	France
Nombre de clubs en 2009	1 301	9 915	168 045
Nombre de clubs pour 1000 habitants	4,5	3,4	2,6
Nombre de licenciés par club	62	76	93

Sources : Ministère de la Santé et des Sports (données 2009) et INSEE estimation de la population 2010.

Le département compte près de 1 300 clubs sportifs. Rapportée à la population, l'offre sportive est ici supérieure aux moyennes nationale et régionale. Inversement, la taille des clubs de l'Aveyron est en moyenne plus petite.

En outre, ils résistent mieux qu'ailleurs. On constate en effet que 35%<sup>(1)</sup> des clubs du département ont disparu (ou ont fusionné avec un autre club) au cours de la dernière décennie, un indice inférieur au repère national de 40%.

(1) Ce ratio est obtenu à partir du nombre de clubs recensés il y a 10 ans, du nombre de clubs créés en 10 ans et du nombre de clubs existant en 2007. Le sport est le seul domaine dans lequel cette observation est possible.



**Les associations employeurs :  
un enjeu économique et  
social**

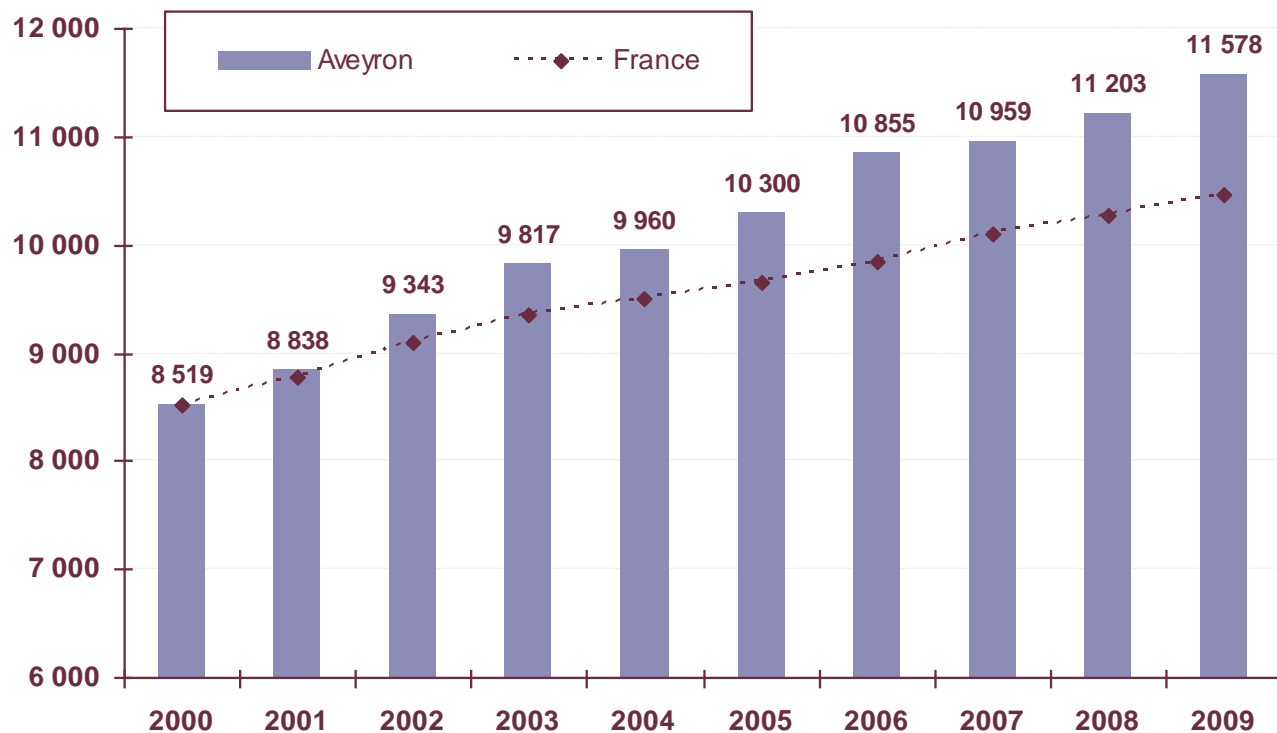
# Plus de 1.000 associations employeurs

Tranches	Nombre d'associations employeurs	Ventilation départementale	Ventilation nationale
1 ou 2 salariés	492	49%	53%
3 à 5 salariés	145	14%	15%
6 à 9 salariés	88	9%	10%
10 à 19 salariés	118	12%	10%
20 à 49 salariés	108	11%	8%
50 à 99 salariés	38	4%	3%
100 salariés et +	12	1%	1%
Total	1 001	100%	100%

Sources : ACOSS-URSSAF et MSA. Données 2009, selon le nouveau mode de calcul des associations employeurs, précisé en annexe 2. La répartition selon la taille des associations s'en trouve légèrement revue par rapport aux publications R&S antérieures.

Les plus petites associations sont ici moins nombreuses (49% contre 53%). Les grandes associations (plus de 10 salariés) sont plus présentes (28% contre 22%).

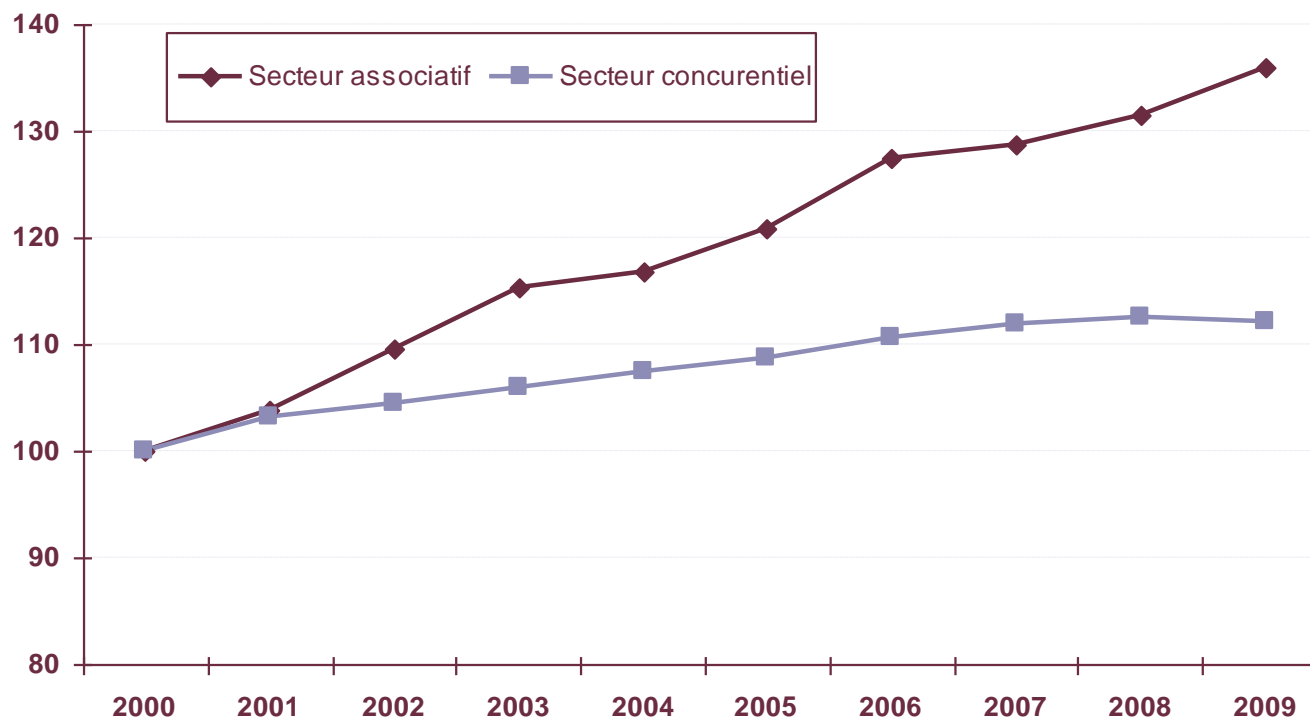
# 3 000 emplois nouveaux depuis 2000



Source : ACOSS-URSSAF et MSA. Données 2009. Le nombre d'emplois est calculé en faisant la moyenne des 4 trimestres. Chaque emploi correspond à un salarié qui peut être à temps complet ou à temps partiel, et qui peut éventuellement être employé dans plusieurs associations.

Une progression des emplois associatifs supérieure à la moyenne nationale, notamment depuis 2006.

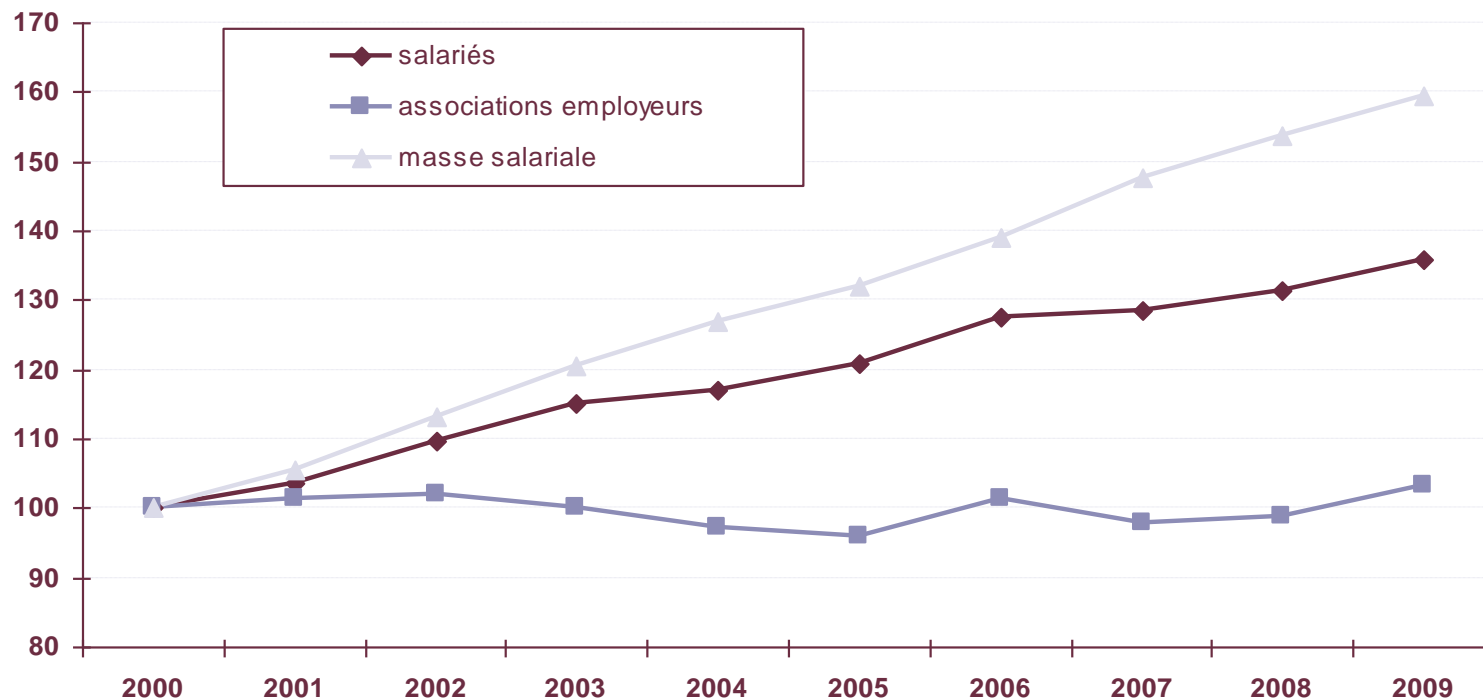
# Dynamisme du secteur associatif



Source : ACOSS-URSSAF et MSA. Données 2009 exprimées en base 100 à compter de l'année 2000. Le nombre d'emplois est calculé en faisant la moyenne des 4 trimestres. Chaque emploi correspond à un salarié qui peut être à temps complet ou à temps partiel, et qui peut éventuellement être employé dans plusieurs associations.

Depuis 2002, l'emploi associatif croît plus vite que l'emploi privé. La progression observé en 2009 tranche face à un secteur privé dans son ensemble, en légère baisse.

# Evolutions en trois dimensions



Source : ACOSS-URSSAF et MSA. Données exprimées en base 100 à partir de l'année 2000.

Le nombre des salariés progresse de 36%, pendant que le nombre d'employeurs évolue peu : la taille moyenne des associations augmente. La courbe de la masse salariale progresse plus vite que celle des salariés : le temps de travail progresse.

# La place du régime agricole

Si une large majorité des associations relèvent du régime général de sécurité sociale (ACOSS – URSSAF), une part non négligeable relèvent du régime agricole (Mutualité sociale agricole). Les repères concernant le département, avec références nationales :

	Associations employeurs		Salariés		Masse salariale (en millions d'euros)	
	Aveyron	France	Aveyron	France	Aveyron	France
En nombre	166	6 793	3 020	89 200	30	1 499
En %	16,6%	4,3%	26,1%	5,0%	15,1%	4,5%

Source : MSA. Données 2009.

La forte présence des associations du régime agricole traduit la caractéristique rurale du département. De taille importante, elles emploient en moyenne plus de 18 salariés (13 au plan national).

Le salaire moyen annuel qu'elles distribuent (9.976 euros), montre qu'elles comportent de nombreux emplois saisonniers et à temps partiels.

# La place du secteur associatif

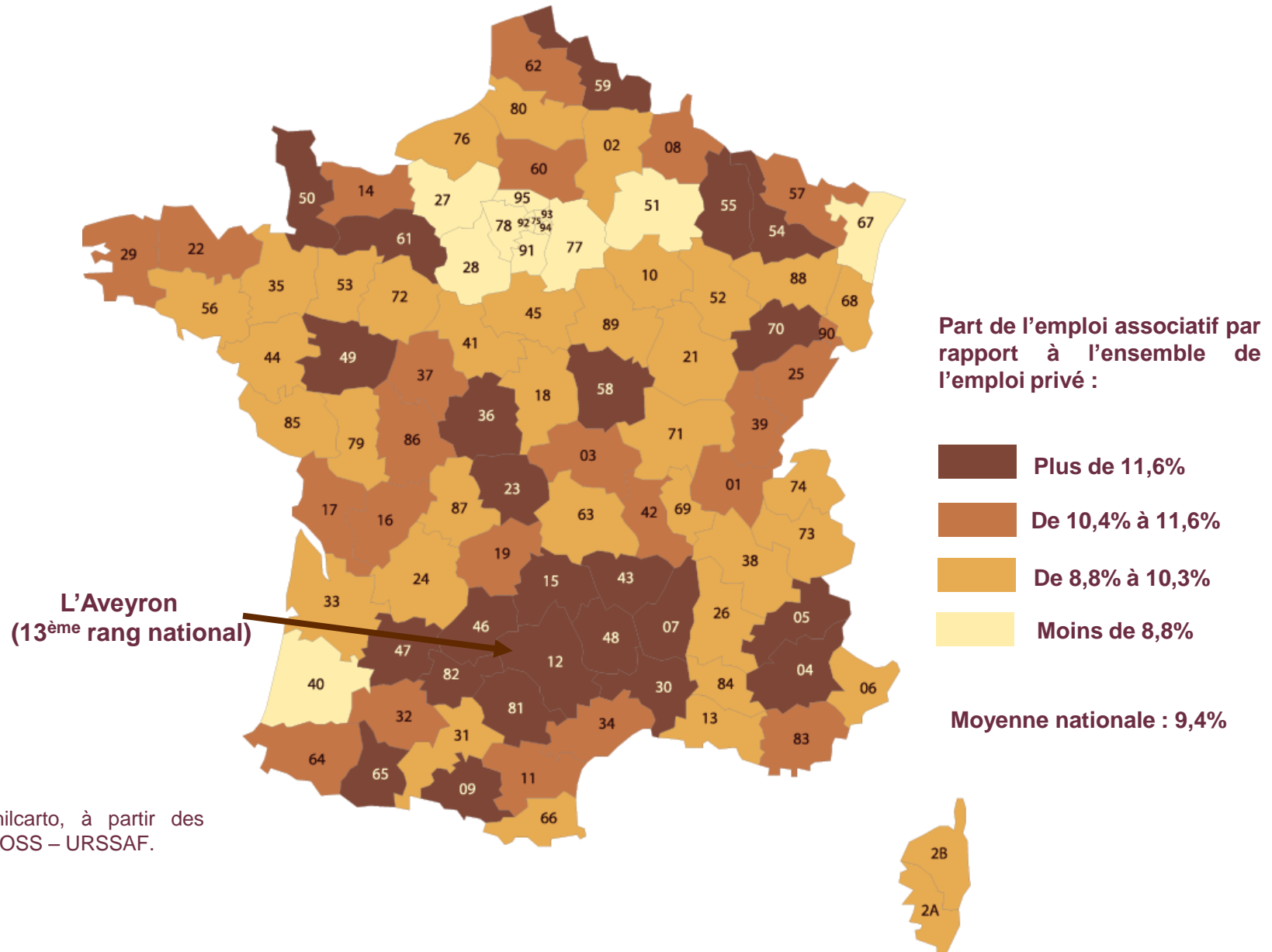
	Salariés		Masse salariale	
	Nombre	Part au sein du privé (en %)	Montant (en millions d'€)	Part au sein du privé (en %)
Aveyron	11 578	16,5%	200	13,7%
Région	91 477	11,5%	1 614	8,5%
France	1 773 475	9,4%	33 479	6,8%

Source : ACOSS-URSSAF et MSA. Données 2009.

La part de l'emploi privé (16,5%), est ici bien supérieure aux moyennes régionale et nationale : cela s'explique par le dynamisme propre du secteur associatif, mais aussi par un secteur concurrentiel moins développé dans le département.

En toute hypothèse, un élément fort qui permet aux acteurs concernés et aux décideurs du département de prendre conscience de l'enjeu économique et social que représente le secteur associatif.

# Enjeu économique dans les départements



# Activités départementales et contexte national

Répartition des salariés par secteur (en %)	Départementale	Nationale
Enseignement	7,6	12,3
Sport	1,7	3,8
Santé	11,2	7,3
Social (précisé dans la diapo suivante)	57,0	47,6
Loisirs	0,5	0,5
Culture	1,3	3,5
Autres activités <sup>(1)</sup>	13,6	11,3
Autres <sup>(2)</sup>	7,1	13,7
Total	100,0	100,0

Source : ACOSS-URSSAF et MSA. Données 2009. L'approche par activité est construite à partir de la nomenclature des activités françaises de l'INSEE (code APE). (1) Agriculture, recherche, activités liées à l'emploi, auberges de jeunesse, tourisme... Cf. annexe 3. (2) Associations non classées ailleurs répertoriées par l'INSEE sous le code APE 9499Z

La santé et le social y sont ici plus présents (à eux seuls, près de 70% des emplois associatifs), à la différence de l'enseignement, du sport et de la culture, en retrait.

# Importance de l'emploi du secteur social

Répartition au sein du secteur social (en %)	Départementale	Nationale
Hébergement médicalisé	15,7	9,1
Hébergement social	9,8	8,8
Aide à domicile	20,1	10,1
Accueil d'adultes handicapés ou de pers. âgées	0,1	0,4
Aide par le travail	5,2	7,5
Accueil de jeunes enfants	0,5	1,8
Accueil d'enfants handicapés	1,1	1,3
Accueil d'enfants et d'adolescents	0,1	0,5
Autres actions sociales sans hébergement <sup>(1)</sup>	4,4	8,1
Rappel du total de l'emploi dans le secteur social	57,0	47,6

Source : ACOSS-URSSAF et MSA. Données 2009. (1) Centres sociaux, aide aux victimes, activités caritatives...

La forte présence du secteur social s'exprime notamment dans l'hébergement médicalisé, l'hébergement social et surtout dans l'aide à domicile. En revanche, les autres secteurs, en particulier l'aide par le travail ou l'accueil d'enfants, sont un peu en retrait.



Le tissu associatif,  
aujourd'hui dans l'Aveyron

# Combien d'associations en activité en 2010 ?

Personne ne peut avancer un chiffre avec certitude : on connaît la date de naissance d'une association mais on ne connaît généralement pas la date de fin d'activité ou de mise en sommeil.

Nous procédons donc par estimation à partir de quatre critères complémentaires\* parfaitement maîtrisés, et mesurés dans le département :

- Le nombre de créations observé sur 10 ans, rapporté au total national
- Le nombre d'associations employeurs, suivi annuellement
- Le nombre de clubs sportifs, suivi annuellement
- La pérennité des associations observée à partir du secteur du sport

La fourchette prudente que l'on peut avancer se situe entre 6 500 et 7 000 associations en activité en Aveyron.

\* A partir des travaux de Recherches & Solidarités, croisés avec les différentes enquêtes et informations les plus récentes.

# Combien de bénévoles en 2010 ?

Nous avons construit un modèle national s'appliquant à tous les départements. Il part de l'estimation des associations vivantes et des travaux relatifs au bénévolat en France, dont l'enquête nationale 2010 Ifop pour France Bénévolat.

Les bénévoles intervenant dans les associations sont estimés à un peu moins de 11 millions en 2010. En tenant compte des engagements pluriels de nombreux bénévoles, on parvient à une moyenne de 14 bénévoles par association \*.

- Sur cette base, on peut estimer entre 55.000 et 60.000, le nombre de bénévoles dans les associations de l'Aveyron, en 2010.
- Parmi ceux-ci, on peut distinguer entre 7 et 8 bénévoles en moyenne par association, intervenant au moins sur un mode hebdomadaire. Ce raisonnement conduit à estimer qu'entre 30.000 et 33.000 bénévoles interviennent au moins une fois par semaine dans les associations aveyronnaises, en 2010.

\* Environ 17 millions d'interventions bénévoles à répartir entre 1,2 million associations.

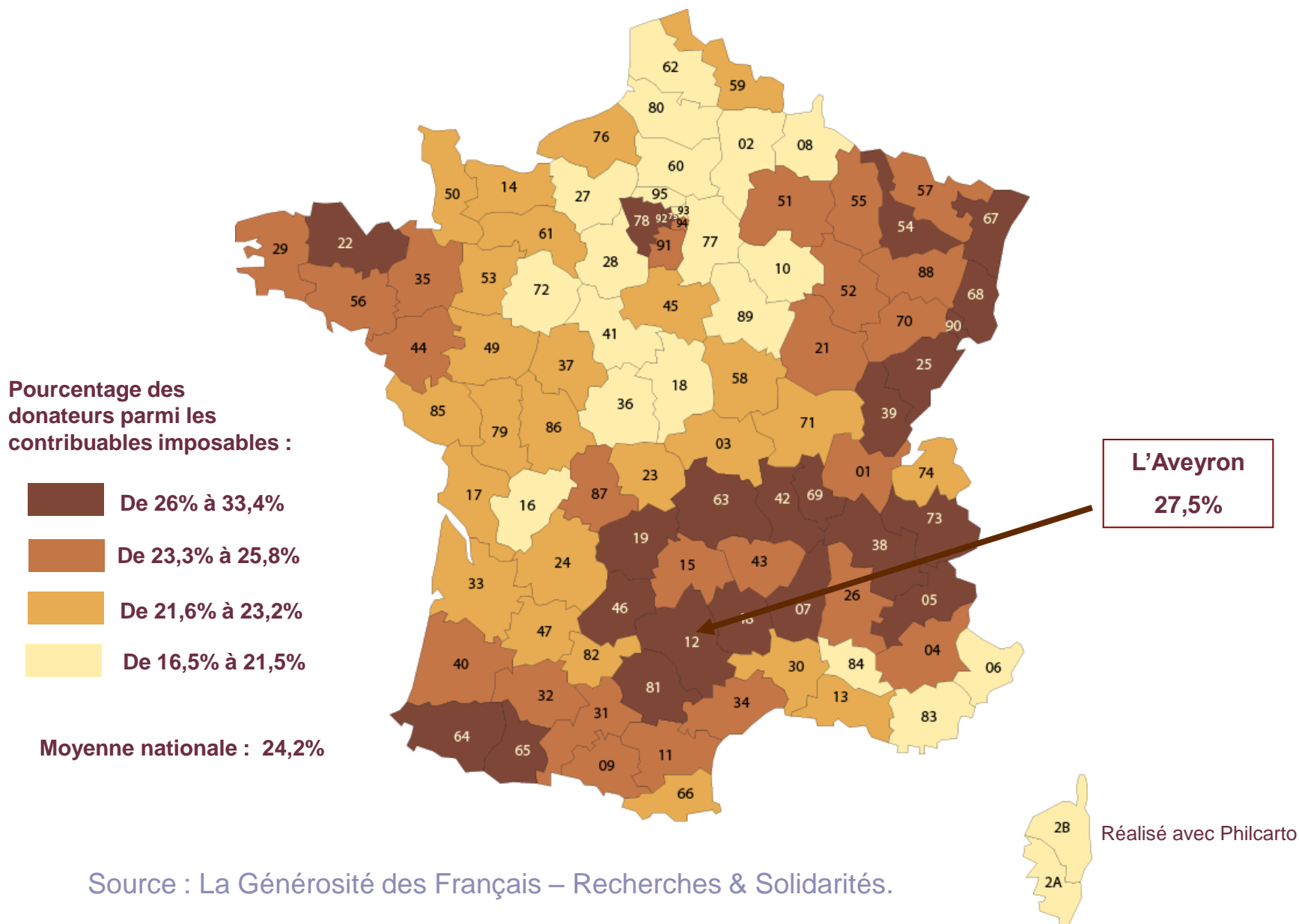


**En guise de conclusion ...**

# Les chiffres clés

- Le département comporte entre 6 500 et 7 000 associations en activité, animées par 55 à 60.000 bénévoles dont 30 à 33.000 interviennent chaque semaine.
- Il se crée plus de 340 associations nouvelles en Aveyron en moyenne depuis 10 ans, avec un record de 382 créations en 2008-2009.
- Environ 1 050 associations de l'Aveyron emploient des salariés.
- Avec plus de 11 500 emplois, le secteur associatif représente 16,5% de l'emploi privé du département : des emplois qui ne se délocalisent pas, car très ancrés au territoire et le plus souvent créateurs de lien social.
- C'est un secteur qui a créé plus de 3.000 emplois depuis dix ans, et qui distribue 200 millions d'euros de salaires annuellement.

# Densité des donateurs dans les départements





**L'équipe de Recherches & Solidarités remercie  
le Centre du Volontariat de l'Aveyron  
et ses partenaires pour leur confiance.**